

MARSHALL BOYA VE VERNİK SANAYİİ A.Ş.

2020 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

3/1/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermekte olup, uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır.

İşbu rapor yukarıda belirtilen çerçevede hazırlanarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmuştur.

Raporlama Dönemi : 01.01.2020-31.12.2020

Raporlama Tarihi : 26.02.2021

I. STRATEJİ, POLİTİKA VE HEDEFLER

Şirketimiz Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur ve gereğinde günceller. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alınır ve kamuya açıklanır.

a. Politikalar:

i. Çevre Politikası

- Çalışanlarımız için iş kazası ve meslek hastalıklarının meydana gelmediği bir işyeri ortamı yaratmak temel değerimizdir. Faaliyetlerimizde olduğu kadar günlük işleyişlerimizde de, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) sistemlerini öncelikli ve etkin uygulanarak çalışanlarımız için kaza ve hastalıkların oluşmadığı güvenli bir çalışma ortamı sağlanır.
- Amacımız yasal mevzuat gereklerini karşılamanın ötesinde İSG ve Çevre yönetim performansımızı sürekli iyileştirmektir. Bu nedenle risklerin tamamı sistematik bir yaklaşımla tespit edilir ve ortadan kaldırılmaları için yeterli kaynak ayrılır.
- Faaliyetlerimizin çevre etkilerini mümkün olduğu kadar kaynağında azaltma, geri dönüşüm ve geri kazanım faaliyetleri ile minimize ederek, sürdürülebilir kalkınma anlayışını tüm faaliyetlerine entegre eder.
- İSG ve Çevre uygulamalarında başarının ancak kurum çalışanlarının tamamının ortak çalışması ve desteği ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Bundan dolayı İSG ve Çevre boyutları tüm çalışanların sorumluluğudur ve kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçasıdır.
- İSG ve Çevre bilinci tedarikçilerimiz arasında da yaygınlaştırılır.

ii. Sosyal Politika

- Çevremize, iş arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara özen göstermekteyiz.
- İnsan haklarını tanıyor, insanlara değer veriyor ve saygı duyuyoruz.
- Çalışanlarımızı adil biçimde işe alıyor ve yönetiyoruz.
- Çevrede neden olduğumuz etkiyi azaltıyoruz.
- İşlerimizden etkilenenlerle ilgili şikayetleri ele alıyoruz.

- Faaliyet gösterdiğimiz toplumlara katkıda bulunuyoruz.
- Bizim prensiplerimizi paylaşan iş ortakları ile çalışıyoruz.

iii. Kurumsal Yönetim Politikası

II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki Kurumsal Yönetim ilkeleri ile sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösteriyor, kurumsal yönetim stratejimizde sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri göz önünde bulunduruyoruz.

- Adil ve dürüst bir biçimde rekabet ediyoruz.
- Ticaret kısıtlamalarına dikkatle uyuyoruz.
- Kişisel ve gizli bilgileri koruyoruz.
- İş ve kişisel menfaatler arasında net bir çizgi çekiyoruz.
- Şirket mülkiyetlerini koruyor ve uygun şekilde kullanıyoruz.
- Kayıtlarımızı şirket politikalarına uygun şekilde tutuyoruz.
- Dolandırıcılık konusunda tetikte oluyor ve şüpheli faaliyetleri rapor ediyoruz.
- Profesyonel bir biçimde iletişim kuruyoruz.

b. Sürdürülebilirlik Stratejisi:

Marshall Boya'da sürdürülebilirlik, hizmet ve faaliyetlerimizi hayata geçirirken, iş planlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak tüm süreçlerimize entegre edilmiştir. Bu çerçevede sürdürülebilirlik stratejimiz iki ana kalemde oluşmaktadır;

- İnsanlarımızın farkındalığını arttırarak, gezegen üzerindeki etkimizi azaltarak ve çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tüm insanların yaşamlarını olumlu yönde etkileyen sürdürülebilir boya çözümlerini sunmak için sürekli yenilikler yaparak boya endüstrisinde "Sürdürülebilirlik Lideri" olmak,
- Çevremize, dünyaya yenilikçi ve sürdürülebilir bir şekilde "Renk ve Koruma" sağlamak.

Şirketimizde kurulan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ile faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel boyutları belirleyebilmek, çevre amaç ve hedefleri kapsamında değerlendirebilmek, belirlenen amaç ve hedefleri gerçekleştirebilmek ve belirli aralıklarla gözden geçirebilmek adına yapılacak tüm iş adımlarımızı tek tek tanımladık. Bu sayede çevresel ayak izimizi azaltmak, çalışanlarımızın sağlık ve esenliğinin gelişmesini sağlamak, yenilenebilir enerji ve doğa dostu hammaddeleri desteklemek gibi çalışma yöntemlerimizin çevremizi nasıl değiştirdiğini gördük.

Müşterilerimize, topluma, ve çevreye somut faydalar sağlamamıza yardımcı olacak, sürdürülebilirliğe yönelik yeni gerçekçi yaklaşım oluşturmak için, değer zincirimizi her yönüyle inceledik ve sürdürülebilir bir kalkınma için uzun vade stratejimizi "**İnsan..Gezegen..Boya..**" üçgeninde oluşturduk.

c. Faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumu:

Şirketimiz çevre, sosyal ve kurumsal yönetim politikaları çerçevesinde yürütmekte olduğu faaliyetlerinin çoğu BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olup, bu amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlamaktadır.

II. UYGULAMA/İZLEME

Şirketimizin ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu birimlerimiz, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Sermaye Piyasası Kurul'unun ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.

Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.

Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulandığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

a. ÇSY Politikalarının Yürütülmesi ile Çevre ve İklim Değişikliği Konusunda Şirketteki En Üst Düzey Sorumlu, İlgili Komiteler ve Görevleri:

Sürdürülebilirlik Komitesi : Sermaye Piyasası Kurulunun “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” kapsamında, Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Komite, HSE&S Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisinden oluşmakta olup, aşağıda yer alan departmanlar ve komite ile birlikte çalışmaktadır.

HSE&S Müdürlüğü: ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemine uygun olarak prosedürlerin yürütülmesinden, Akzonobel Marshall’ın faaliyetleri sonucu meydana gelen çevresel boyutların ve etkilerinin değerlendirilmesi, buna bağlı olarak çevresel amaç ve hedeflerin belirlenmesi amacıyla gerekli koordinasyonu sağlayarak ilgili taraflarla, bu hedeflerin ilgili birimlerin hedef kartları yoluyla takip edilmesini sağlamaktan, AkzoNobel HSE&S (Health Safety Environment, Security – İş Sağlığı Güvenliği, Sağlık, Çevre, Güvenlik) politika, direktif ve hedeflerini takip etmekten, diğer birimlere yaygınlaştırmaktan, AkzoNobel’e KPI (Key Performance Indicators) raporlamasını yapmaktan, ilgili direktif ve standartları takip etmekten, güncel tutmaktan ve ilgili birimleri bilgilendirmekten sorumludur.

Sürekli Gelişim Müdürlüğü: ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemine uygun olarak prosedürlerin güncelliğini sağlamaktan, kaynakların verimli kullanımı, sürdürülebilirlik konularında KPI (Key Performance Indicators) raporlamasını tüm müdürlüklere yayınlarak bilgilendirmekten sorumludur.

Tüm Müdürlükler: Hedeflere ulaşmak için gerekli çalışmaları yürütmekten; Marshall’ın, yasal ve diğer yükümlülüklerle ve gönüllü olarak uymayı taahhüt ettiği diğer yükümlülükleri yerine getirmekten sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi: II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki Kurumsal Yönetim ilkeleri ile sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlanması konusunda çalışmaları gözetmek, yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanması, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesi ve çözüme ulaştırılmasına katkı sağlamak, Şirketin pay sahipleri, çalışanlar, menfaat sahipleri ve halkla ilişkilerine yönelik politikaları ile Bilgilendirme Politikası’nın ve kamuyu aydınlatma uygulamalarının etkin bir şekilde yerine getirilmesine katkı sağlamak, URF-Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve KYBF-Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nun hazırlanması ve güncelliğinin sağlanmasını gözetmek.

b. Kısa ve Uzun Vadeli Hedefler:

3.f. Çevresel Etkileri Azaltmak İçin Belirlenen Kısa ve Uzun Vadeli Hedefler başlığında detaylı olarak açıklanmıştır.

c. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri:

ÇSY Kilit Performans Göstergelerimiz mevcut olup, periyodik olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

d. İş Süreçlerine veya Ürün ve Hizmetlere Yönelik Sürdürülebilirlik Performansını İyileştirici İnovasyon Faaliyetleri:

Tüm Departmanlar, ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedir.

e. Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Konularında Aleyhte Açılan ve/veya Sonuçlanan Davalar:

Yoktur.

III. ÇEVRESEL ÇALIŞMALAR

a. Çevre Yönetimi Alanındaki Politika ve Uygulamalar:

Tüm çevre kanun ve yönetmeliklerine faaliyette bulunduğumuz her ülkede uymaya kararlıyız. Karbon emisyonlarımızı düşürerek, daha az enerji harcayarak ve faaliyetlerimizde daha az atık üretmek çevresel ayak izimizi azaltmaya odaklanıyoruz. Çevre dostu teknolojiler geliştiriyor ve çevreye karşı sorumlu olarak daha azı ile daha fazlasını yapabilmek için iş ortaklarımızla iş birliği içerisinde çalışıyoruz.

Konu toplum olduğunda kendi rolümüzü ve sorumluluklarımızı tamamen anlıyor ve faaliyette bulunduğumuz toplumlara katkıda bulunuyoruz. Mümkün olduğunda, çevremizdeki dünyaya olumlu katkılar sağlıyor ve uygun olan yerlerde ürünlerimizi kullanarak değerli ve sürdürülebilir projeleri ve sebepleri desteklemenin yanı sıra,

AkzoNobel markasını hayata geçirmeye yardımcı olacak kişi ve kuruluşlarla çalışıyoruz. Her birimiz çıkar çatışmasına sebebiyet vermediği müddetçe toplum faaliyetlerine katılmaya teşvik ediliyoruz.

b. Çevresel Konularda Sunulan Teşvikler:

Yoktur.

c. İş Süreçlerine veya Ürün ve Hizmetlere Yönelik Sürdürülebilirlik Performanslarını ve Bu Performansı İyileştirici Faaliyetler:

Ürün güvenliği mevzuata uygunluk, insanların tehlikelere maruz kalmaktan korunması ve tehlikeli maddelerin yönetimini içeriyor. Uzmanlığımızı bir ürünün tüm kullanım süresi boyunca sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili açılardan sorumlu olarak yönetmek için kullanıyoruz. Ürünleri uygun biçimde etiketliyor ve ürün taşıma gerekliliklerini iyi biçimde ve hatta kimi zaman yasal gerekliliklerde belirtilenin üzerine çıkacak şekilde iletiyoruz.

Müşterilerimize nesiller boyu sürecek en sürdürülebilir çözümleri sunarak, yüzeyleri hayatlarına taşımak için sürekli yenilikler yapıyoruz.

“Sürdürülebilir Ürün Portföyü Değerlendirmesi” çalışmamız ile ürün portföyümüzü periyodik olarak gözden geçiriyoruz. Bu araç, bizlere, ürün portföyümüzün sürdürülebilirlik yönleri ve müşterilerimize nasıl değer katabileceğimiz hakkında bütünsel bir bakış açısı sunuyor ve portföy yönetimimizdeki ürünlerle ilgili hem sürdürülebilirlik avantajları hem de yasal şartlara uyum konusunda bizleri hep uyanık tutuyor.

Burada bahsedilen çözümlerimiz, bize sürdürülebilirlik avantajları getiren ve portföyümüzün yaklaşık% 40'ını oluşturan ürün ve hizmetlerdir.

Özetle, boyalarımızı üretirken, her zaman somut fayda, olumlu bir sosyal ve çevresel etki sağlayan ve ilaveten müşterilerimizin kendi sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olan sürdürülebilir yeniliğin yollarını arıyoruz. Bu nedenle, fark yaratmak için en büyük potansiyele sahip ürünler ve teknolojiler geliştirmeye odaklanıyoruz.

Güçlü mirasımızın üzerine her geçen gün yenilerini inşa ederek, her şeyi kapsayan, bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha da geliştireceğiz ve sürdürülebilirliğin müşteri faydalarıyla birlikte ürünlerimizde yapacağımız yeniliklerimize, tedarik zincirimize, çalışma şeklimize ve bir işveren ve toplum üyesi olarak nasıl davrandığımızı yansımalarını her geçen gün birlikte izleyeceğiz.

d. Çevre Konusunda Üye Olunan Dernekler, İlgili Kuruluşlar ile Alınan Görevler ve Desteklenen Faaliyetler:

Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı - ÇEVKO üyesi olup, piyasaya sürülen ambalajların geri kazanımı konusunda birlikte çalışmaktayız. Diğer atıklarımız için lisanslı özel geri dönüşüm firmaları ile iş birliği yapmaktayız.

e. Çevresel Göstergeler:

Çevre ile ilgili anahtar performans göstergeleri mevcut olup, aylık olarak raporlanmaktadır.

f. Çevresel Etkileri Azaltmak İçin Belirlenen Kısa ve Uzun Vadeli Hedefler:

Her ay tükettiğimiz enerji miktarlarımızı ve ürettiğimiz emisyon ve atık miktarlarımızı izliyor ve global bazda raporlamalarını yapıyoruz. 2030 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimizi net olarak belirledik. Tüm tesislerimizde;

- Karbon emisyonumuzu %50 oranında azaltacağız.
- Enerji sarfiyatımızı %30 oranında azaltacağız.
- Yenilenebilir elektrik enerjisi kullanımını %100 arttıracacağız.

Özellikle karbon ayak izimizi en aza indirmek için yukarıda belirtilen önlemlerin yanı sıra, gelecekte daha iyi süreçler oluşturmak ve çalışma yöntemlerimizi iyileştirmek için de proaktif adımlar atıyoruz.

g. Çevresel Etkileri Azaltmaya Yönelik Çalışmalar:

Giderek daha sürdürülebilir çözümlere ve süreçlere öncülük ederek çevresel ayak izimizi en aza indirmeye çalışıyor, karbon emisyonlarımızı azaltıyor ve “Sıfır Atık” bir tesis olarak faaliyetlerimizi yönetiyoruz.

Bu kapsamda, tehlikeli kimyasalların stoklandığı tanklar ve VOC emisyonu çıkarma ihtimali olan operasyonlarımızı gaz arıtma sistemlerine bağlıyoruz ve çıkış bacalarında 0 emisyonu online ölçüm cihazları ile

teyit ediyoruz. Buna ilave evsel ve endüstriyel atık suyumuzu kimyasal arıtma tesisinde arıtarak, deşarj kriterlerini sağlayacak şekilde Organize Sanayi Bölgesi genel arıtma sistemine deşarj ediyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızın geri dönüşümünü, Bakanlıkça onaylı, lisanslı firmalarla iş birliği yaparak gerçekleştiriyoruz yine aynı şekilde piyasaya sürdüğümüz ambalajların geri dönüşümü için ÇEVKO Vakfı ile çalışıyoruz.

Uzun yıllardır daha sürdürülebilir bir dünya için başta çalışanlarımızı, müşterilerimizi ve tüm paydaşlarımızı kaynaklarımızın verimli kullanımına teşvik etmeye odaklanıyor, yenilenmiş değer zincirleri aracılığıyla çevresel etkimizi azaltmak için adımlar atmaya devam ediyoruz.

Kaynakların verimli kullanımını kapsamında, enerji sarfiyatımızı online olarak izliyoruz.

Sarfiyatları azaltmak adına, proseslerimizde çevre dostu ekipmanlar ve teçhizatlar kullanmaya özen gösteriyor, etkin mühendislik projeleri hayata geçirerek başta elektrik olmak üzere, doğalgaz ve su tüketimimizi minimize etmeye çalışıyoruz.

Şirket içi yaptığımız kampanyalarımız ile çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve paydaşlarımızın özellikle kaynakların verimli kullanımı, atıkların kaynağında ayrılması konularında farkındalıklarını arttırmayı hedefliyoruz.

Özetle, tüm bu aksiyonları hayata geçirmeye çalışarak, yenilenebilir enerji ve malzeme kullanımımızı artırırken, özellikle enerji kullanımını, karbon emisyonlarımızı ve Uçucu Karbon Bileşenlerini (VOC) ve atıklarımızı azaltmaya odaklanıyoruz.

h. Faaliyetlerin Herhangi Bir Karbon Fiyatlandırma Sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) Dâhil Olup Olmadığı:

Dahil değildir.

i. Çevresel Bilgilerin Açıklandığı Platformlar:

Çevresel Bilgilerin girildiği platform Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na ait online izleme platformudur:

- MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi): Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıkların türlerini, atık kodları ve miktarlarını içeren online izleme platformu
- ECBS (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) / Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
- BEKRA: Tehlikeli Kimyasalların tüm bilgilerinin ve kullanım miktarları,
- Atıksu Bilgi Sistemi: Atıksu parametreleri ve miktarı,
- Toprak Kirliliği Bilgileri,
- Kimyasalların Güvenlik Bilgi Formları (MSDS),
- KKDİK Bildirimi (Kimyasalların Kaydı)
- Piyasaya Sürülen Ambalajların bildirimini,
- GEKAP

Bu platformlar dışında, çevresel bilgilerimiz, enerji sarfiyatlarımız aylık bazda AkzoNobel Global'e raporlanmaktadır.

IV. SOSYAL ÇALIŞMALAR

a. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası:

Çevremize, iş arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara özen göstermekteyiz.

- İnsan haklarını tanıyor, insanlara değer veriyor ve saygı duyuyoruz.
- Çalışanlarımızı adil biçimde işe alıyor ve yönetiyoruz.
- Çevrede neden olduğumuz etkiyi azaltıyoruz.
- İşlerimizden etkilenenlerle ilgili şikayetleri ele alıyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz toplumlara katkıda bulunuyoruz
- Bizim prensiplerimizi paylaşan iş ortakları ile çalışıyoruz

Politika Kapsamında Çalışmalar:

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber Prensiplerinde tanımlanan tüm insanlar için olan insan haklarını tanımaktayız. İnsan haklarının ihlal edilmesinden kaçınılması ve faaliyetlerimiz ve ürünlerimiz ile iş ortaklarımızın bizim için yürüttüğü faaliyetler neticesinde insan hakları üzerinde yaratılan etkileri iyileştirmek konusunda sorumluluk alıyoruz. İş ortaklarımızın eşdeğer prensipler uygulamasını bekliyor ve gerektiğinde bunların uygulanmasına aktif olarak destek veriyoruz.

İş arkadaşlarımızı, iş ortaklarımızı ve faaliyetlerimizden veya ürünlerimizden etkilenen kişileri, şikayetlerini ve insan haklarına ilişkin muhtemel etkileri veya Kurallarımızın ihlali ile ilgili sorunları bildirmeye teşvik ediyoruz. Şikayet ve sorunları adil biçimde ve kararlılıkla, kanunlara uygun şekilde ele alıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda cazip bir işveren, iş ortağı ve toplum üyesi olmayı sürdürmek için sürekli olarak kendimizi iyileştirme konusunda kararlıyız.

b. İnsan Kaynakları Politikası:

Şirket ve çalışanlar arası karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı bir bağ kurmayı hedefleyen, verimliliği yüksek çalışanların oluşturduğu uyumlu bir iş ortamı sağlamaya çalışan, takım çalışmasına yatkın, esnek, bilgi paylaşımı yüksek çalışanların katılımıyla desteklenen yönetim tarzını oluşturmaya çalışan ve çalışanların yaşam ve kalite standardı yükselmeyi planlayan bir insan kaynakları politikası vardır.

Politika Kapsamında Çalışmalar:

İnsanlar sürdürülebilir şirketlerde çalışmak ister. Bu durum artık kariyer seçimlerinde önemli bir faktördür ve işverenlerinin yeteneklerini geliştirmesini beklerler. Biz de Marshall Boya olarak, çalışanlarımızın, operasyonlarımızın her alanında, her gün, daha sürdürülebilir hale gelmeleri için çaba gösteriyoruz ve onları kişisel ve teknik gelişimleri için destekliyoruz. Toplumda ve çalışma ortamımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı kucaklayarak, değer zincirimiz genelinde dürüstlikle hareket ediyor ve insan haklarına saygı duyuyoruz.

İnsanlara odaklanmamızın birçok farklı yönü var. Güvenli ve çeşitli bir çalışma ortamı sağlamak, yetenekli iş gücümüzü geliştirmek, ilkelerimizi ve insan haklarına yaklaşımımızı her geçen gün güçlendirmek bunlardan bazıları. Ayrıca, "Akzonobel Cares" adlı programımız aracılığıyla yürüttüğümüz ve dünyanın dört bir yanındaki insanlara ve topluluklara önemli faydalar sağlayan çok sayıda sosyal projelerimiz de bulunmaktadır.

İşlerimizde fırsat eşitliğine dayalı olarak en iyi kişileri istihdam ediyor ve bu kişilerin şahsi ve mesleki açıdan gelişmelerini teşvik ediyoruz. Başarılı olmak ve kendini geliştirmek isteyen iş arkadaşlarımız için doğru koşulları temin ediyoruz ve her birimiz kendimizin sürekli kişisel gelişimini sürdürmeyi üstleniyoruz.

İşyerinde Temel Prensipler ve Haklar ile ilgili olarak Uluslararası Çalışma Örgütü Beyannamesinin (ILO) kurallarını uyguluyoruz. Kişileri kendi arzuları dışında veya kendi haklarından yoksun bırakacak şekilde istihdam etmiyoruz. İlgili ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) konvansiyonunda ve faaliyette bulunduğumuz ülkelerdeki kanunlarda belirtilen en küçük çalışan yaşı konusunda yasal gerekliliklere uyuyor ve 16 yaşının altında çocukları istihdam etmiyoruz.

Kişilere değer veriyor, saygı duyuyor ve çeşitliliği destekliyoruz. İnsanları kültürlerine, milliyetlerine, ırklarına, dinlerine, cinsiyetlerine, engellerine, cemiyetlerine, cinsel eğilimlerine veya yaşlarına bağlı olarak taciz etmiyor veya bu konularda ayrımcılık yapmıyoruz.

Çalışma saatlerimizin ve ücretlendirmenin yasalara uygun ve adil ve doğru olmasını sağlıyoruz. Bireylerin düşüncelerini özgürce ifade etme ve dernek kurma haklarına saygı gösteriyor ve onlara toplu görüşme ve yönetimde söz sahibi olma hakkı tanıyoruz.

c. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası:

- Güvenlik kuralları ve prosedürlerine uyuyoruz.
- Hayat Kurtaran Kurallara uyuyoruz (Life-Saving Rules).
- Davranışın veya koşulların güvenli olmaması halinde çalışmayı durduruyoruz.
- Ürünlerimizi güvenli bir şekilde üretiyor ve dağıtımını yapıyoruz.
- Güvenlik konusundaki endişelerimizi derhal rapor ediyoruz.

Sağlık ve güvenlikten hepimiz sorumluyuz. Yaralanmaları önleyecek ekipman, prosedür ve eğitimleri temin ederek işlerimizi güvenle yürütmeye kendimizi adanmış bulunmaktayız. İster işte, ister müşteri ziyaretinde veya

seyahatte olalım, güvenlik kuralları ve prosedürlerine daima uyuyoruz. Güvenlik performansımızı sürekli geliştirebilmek için yaralanmaları ve güvenlik ile ilgili kazaları rapor ediyoruz.

Süreç güvenliğinin yönetimi yaralanmalar, atıklar veya yaptığımız işten doğabilecek zararlar ile ilgili işletmeye yönelik risklere erişim, bunları yönetme ve iletmenin sistematik bir yolunu teşkil etmektedir. Bunlara araştırmalarımız, imalatımız ve nakliye faaliyetlerimiz ile ilgili tehlikeler de dahildir. Güvenli çalışma yöntemleri faaliyet göstermek için bir lisans anlamı taşımaktadır. Yerel güvenlik prosedürlerine uyuyor, riskleri kontrol edebilmek ve sürekli olarak güvenlik performansımızı geliştirmek için herhangi bir riski derhal tespit edip rapor ediyoruz.

Politika Kapsamında Çalışmalar:

Bizleri yüksek güvenlik riski taşıyan işlerde çalışırken koruyacak Hayat Kurtaran Sekiz Kural belirledik.

- Gerekli olduğunda geçerli bir çalışma izni ile çalışma yapın.
- Yüksek yerlerde çalışırken düşmeye karşı koruma kullanın.
- Kapalı alanlara giriş için izin alın.
- Hareket halindeki makinelere karşı tedbir alındığından emin olun.
- Çalışmaya başlamadan önce ekipmanın izole bir ortamda olup olmadığını kontrol edin.
- Güvenlik ekipmanını devre dışı bırakmadan önce onay alın.
- Var ise, motorlu taşıtlarda emniyet kemerini takın.
- Çalışma esnasında alkol tüketmeyin veya uyuşturucu madde kullanmayın.

Bu Hayat Kurtaran Kuralları Altın Kuralımız ile destekledik (Golden Principle). Şartlar veya davranış güvenli değil ise çalışmayı daima durdurmalıyız.

Hayat Kurtaran Kurallar hepimiz için geçerlidir. Hayat Kurtaran Kuralların ihlali konusunda sıfır tolerans gösteriyoruz.

d. Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği Politikası:

Şirketimiz KVKK ve ilgili ikincil mevzuat gereğince uyması gereken usullerin ve sorumlulukların farkındadır. Kişisel verilerin gizliliği ve güvenliği şirketimizde büyük önem taşımaktadır. KVKK'ya uyumun sağlanması için gerekliliklerin layıkıyla yerine getirilmesi ve uluslararası standartlarda bir veri koruma ve işleme politikası önceliklerimizden biridir.

Bu doğrultuda “Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamız”da (“KVK Politikası“), KVKK'ya ve ilgili ikincil mevzuata göre kişisel verilerin korunması ve işlenmesinde benimsenen temel prensipler ve ilkeler belirlenmektedir ve şirketimizde uygulanmaktadır.

Benimsediğimiz KVK Politikamız, KVKK ve ilgili ikincil mevzuat ile belirlenen usul ve esasların uygulanması bakımından şirketimize, şirket yetkililerimize, personelimize, işbirliği içerisinde olduğumuz kişilere, ziyaretçilerimize ve diğer üçüncü kişilere yol gösterme amacı taşımaktadır.

Kişisel verilerin işlenmesi konusunda KVKK'ya uygun olarak aşağıda belirtilen genel ilkeler benimsenmektedir:

- Hukuka ve dürüstlük kuralına uygun kişisel veri işleme faaliyetlerinde bulunmak
- Kişisel verilerin doğru ve gerektiğinde güncel olmasını sağlamak
- Kişisel verilerin belirli, açık ve meşru amaçlarla işlenmesi sağlamak
- Kişisel verilerin işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmasını sağlamak
- Kişisel verilerin ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilmesini sağlamak

Politika Kapsamında Çalışmalar:

Çalışanların, müşterilerin ve iş ortaklarının kişisel bilgilerini korumaya kararlıyız. Yürürlükteki kanunlara ve kişisel verilerin yüksek özen düzeyinde ele almamızı sağlayan kendi oluşturduğumuz gizlilik kurallarına uyuyoruz. Kişisel verileri meşru iş amaçları için saklamamızı ve bu kişisel verileri ne zaman ve nasıl topladığımızı, kullandığımızı veya paylaştığımızı net olarak bilmemizi sağlayan bu kurallara uyuyoruz.

Şirketin fikri mülkiyetleri ve gizli bilgilerini korumamız hayati önem taşıyor. Bunlar arasında iş stratejileri, teknik bilgiler, mali bilgiler, müşteri listeleri ve şifreler bulunuyor. Varlıklarımızın değerinin tahrir edilmesinden

ve iş operasyonlarımız ile itibarımızın zarar görmesinden kaçınmak üzere yetkisiz elde edilmelerine karşı gizli bilgileri koruyoruz.

Aynı zamanda başkalarının fikri mülkiyetlerine saygı gösteriyoruz. Bize temin edilen gizli bilgileri koruyor ve bunları yalnızca bize izin verildiği takdirde, buna uygun biçimde kullanıyoruz.

Şirket mülkiyetlerinin, kaynaklarının ve bilgi sistemlerinin korunması ve bunların daima güvenli tutulması önem taşımaktadır. Bu varlıkları uygun ve sorumlu biçimde kullanıyor ve herhangi kayıp, zarar veya kötüye kullanım durumlarına karşı koruyoruz. Varlıkların ve kaynakların hedeflenen iş amaçları için kullanılmasına dikkat ediyoruz.

KVKK mevzuatına uygun olarak Şirketimizdeki bütün birimler tarafından KVK envanteri hazırlanmış olup, VERBİS sistemine girilmiştir. ([VERBİS'ten Veri Sorumlusu Bilgisi Sorgulama \(kvkk.gov.tr\)](http://kvkk.gov.tr))

e. Etik Politikası:

Temel Prensiplerimiz;

- Güvenlik
- Dürüstlük
- Sürdürülebilirlik

Değerlerimiz;

- Müşteri odaklı
- Taahhütlerini yerine getiren
- Mükemmelliğe erişme arzusuyla
- Hep birlikte başarıya isteğiyle

Davranış kuralları; bunlar hepimizin uyacağı standartları ve her bir çalışanımızın ve iş ortağımızın bunlara uyması konusundaki sorumlulukları belirliyor.

Her birimizin şirket için en iyi menfaatleri sağlayacak kararlar alma sorumluluğu bulunmaktadır ve işlerimizle ilgili aldığımız kararların şahsi veya özel konulardan etkilenmemesi gerektiğini biliyoruz. Muhtemel bir çatışmanın söz konusu olması veya ortaya çıkma ihtimali durumunda bunu bölüm yöneticimiz ile görüşüyoruz.

Kişisel olarak politik veya demokratik süreçler içerisinde yer alabiliriz. Profesyonel ve politik çıkarları birbirinden ayırıyoruz. Şirket olarak siyasi partilere veya siyasi kampanya çalışmalarına mali veya diğer şekillerde destek vermiyoruz.

Marshall Boya'da çalışırken uymamız gereken Yönergeler, Kurallar, El Kitapları, Kılavuzlar ve Prosedürler mevcuttur.

f. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar:

Çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir. Boyacı Ustalarımız mesleki eğitimlerle ve MYK belgeleri ile desteklenmektedir.

g. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Etik, sosyal ve çevresel standartları bizimkilerle uyumlu olan iş ortaklarıyla iş yapmayı arzu ediyoruz. Bu standartları, iş ortaklarımızla iş ilişkisi kurmaya veya ilişkimizi sürdürmeye karar vermek için kullanıyoruz. İş ortaklarımızdan kendi işlerini bizim İş Ortağı Davranış Kurallarımız uyarınca yürüttüklerini teyit etmelerini bekliyoruz.

Müşterilerimizi kendi pazarlarını ve ihtiyaçlarını anlamaya teşvik ediyoruz. Başlıca mali, sosyal ve çevresel paydaşlarımız ile şeffaf ve tarafsız bir diyalog sürdürüyor ve bu diyaloglardan edindiğimiz bilgileri önde gelen sürdürülebilirlik çözümlerini geliştirmekte kullanıyoruz.

Müşteri şikayetlerini önemsiyoruz. Müşteri şikayetleri yönetimi için ayrı bir departman mevcuttur ve şikayetlerin çözülmesi için bütün kaynaklar kullanılmakta ve ilgili geliştirmeler yapılmaktadır.

V. KURUMSAL YÖNETİM ÇALIŞMALARI

Şirketimiz II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.

Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.

- Adil ve dürüst bir biçimde rekabet ediyoruz.
- Ticaret kısıtlamalarına dikkatle uyuyoruz.
- Kişisel ve gizli bilgileri koruyoruz.
- İş ve kişisel menfaatler arasında net bir çizgi çekiyoruz.
- Şirket mülkiyetlerini koruyor ve uygun şekilde kullanıyoruz.
- Kayıtlarımızı şirket politikalarına uygun şekilde tutuyoruz.
- Dolandırıcılık konusunda tetikte oluyor ve şüpheli faaliyetleri rapor ediyoruz.
- Profesyonel bir biçimde iletişim kuruyoruz.

En yüksek etik ve yasal standartların uygulanması konusunda kararlıyız. İşlerimizi adil ve dürüst biçimde yürütüyoruz. Rüşvet vermiyor, teklif etmiyor veya rüşvete izin vermiyoruz ya da işlerimizi etik olmayan diğer iş davranışlarının sergilenmesine izin vermeyecek şekilde yürütüyoruz. Kolaylaştırıcı ödemeler yapmıyoruz.

Ürünlerimizin değerine göre rekabet etmeye inanıyoruz. Her birimiz iş ortaklarımız ile alışverişlerimizi objektif kararlar alma ve hediye veya eğlence gibi imkanlardan etkilenmeme esası üzerine kurmayı sağlamakla sorumluyuz. Verilen veya alınan her hediye veya eğlence en mütevazı değere sahip olmalı ve iş ilişkileri açısından uygun olmalıdır. Eylemlerimiz ile ilgili onay alıyoruz.

Serbest ve adil rekabeti destekliyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını rakiplerimizden daha hızlı, daha iyi ve daha çok fark yaratacak biçimde karşılamayı amaçlıyoruz. Bu nedenle rekabet kanunları çerçevesinde zorlu, ancak adil bir rekabet içerisinde çalışıyoruz.

Rekabet kanunları ve kendi kurallarımıza katiyetle uyan bir politika sürdürüyoruz. Rekabet konusunda fiyat sabitleme, pazar tahsisi veya hakim pozisyonun kötüye kullanımı gibi zarar verici etkileri olabilecek anlaşma ve uygulamalara katılmıyoruz. Ürünlerimizi dahili pazarlama gözden geçirme prosedürlerimiz ile onaylanan bilgileri sunarak adil ve dengeli bir biçimde tanıtıyoruz.

Dolandırıcılığın önlenmesi için uyguladığımız birtakım ayrıntılı iş kontrollü prosedürlerimiz bulunuyor. Tüm işlemlerimizin kayıtlarının uygun şekilde tutulmasını ve gerektiğinde incelemeye tabi tutulmalarını sağlayacak biçimde dahili bir onay süreci ile muhasebe ve finansal raporlama prensiplerimizi uyguluyoruz.

Suçun gizlenmesi için şirket kaynaklarımızın kullanımını önlemek üzere kara para aklama ile mücadele kanunlarına uyuyoruz. Dolandırıcılık tehditleri karşısında tetikte olup herhangi bir şüpheli işlem veya faaliyet durumunda bunları rapor ediyoruz.

İş faaliyetlerimiz ile ilgili tuttuğumuz kayıtların doğru, eksiksiz ve güncel olmasının sağlanması konusunda her birimize görev düşmektedir. Kayıtların etkin ve doğru biçimde yönetimi şirketin iş çıkarlarının korunması açısından esas teşkil etmektedir. Dokümanları hazırlarken dahili kural ve kılavuzlara uyuyor, kayıtların güvende tutulmasını ve belgelerin saklanması ile ilgili politikalar uyarınca imha edilmesini sağlıyoruz.