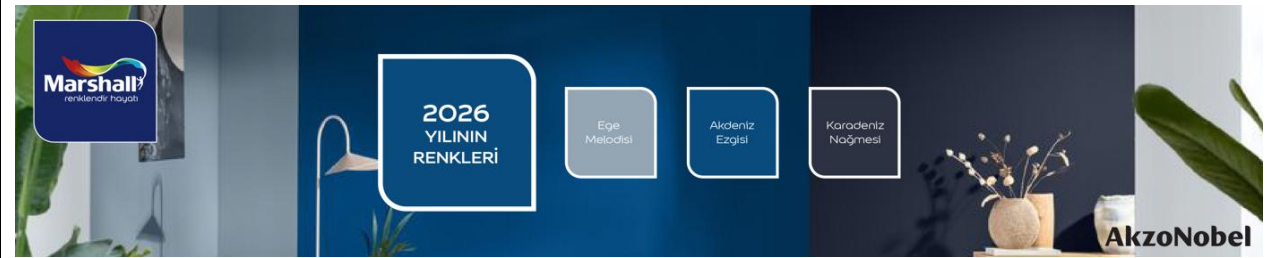




# MARSHALL BOYA VE VERNİK SANAYİİ A.Ş.

**FAALİYET RAPORU**  
**01.01.2026-31.03.2026**



## İÇİNDEKİLER

1.1. Şirket .....	2
1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi .....	2
1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler .....	2
1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı .....	2
1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı .....	2
1.4.2. Organizasyon Yapısı .....	3
1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar .....	3
1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler .....	3
1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları .....	4
1.7.1. Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler .....	4
1.7.2. Bağımsızlık Beyanları .....	4
1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi .....	4
1.8.1. Komitelerin Üyeleri .....	4
1.8.2. Toplanma Sıklığı .....	5
1.8.3. Çalışma Esasları .....	5
1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi .....	5
1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu .....	5
1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri .....	6
1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler .....	6
1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri .....	6
1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları .....	6
1.12.3. Görev Süreleri .....	7
1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları .....	7
1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler .....	7
1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi .....	7
1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler .....	8
1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar .....	9
1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar .....	9
2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR .....	10
2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları .....	10
2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler .....	11
3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI .....	11
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER .....	12
4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri .....	12
4.2. Yatırımlar ve Teşvikler .....	13
4.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü .....	13
4.4. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler .....	13
4.5. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi .....	13
4.6. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler .....	13
4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler .....	14
4.8. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler .....	14
5. FİNANSAL DURUM .....	14
5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı .....	14
5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu .....	14
5.3. Mali Tabloların Özeti .....	15
5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar .....	16
6. DİĞER HUSUSLAR .....	16

## GENEL BİLGİLER

### 1.1. Şirket

Marshall Boya, 1954 yılında İstanbul Topkapı Maltepe Mevkii'nde, Uzunyol ve Toprakçioğlu ailelerinin ortaklığıyla kuruldu. 1967 yılında ise lojistik açıdan daha elverişli koşullar sunan Gebze Eynarca Mevkii'ne taşındı. 1976 yılında ilk teleme üretimini gerçekleştiren Şirket, 1990 yılında halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. 1991'de otomotiv boya üretimine geçiş yaptı. Türkiye'nin ISO 9000 kalite belgesine sahip ilk boya kuruluşu olduktan sonra, 1994 yılında genel sanayi boya üretimine başladı. 1996 yılında ilk su bazlı boya olan Flora üretildi. Bir yıl sonra, 1997'de, Türkiye'de ilk kez bir boya şirketi olarak "Üçlü Sorumluluk Belgesi"ne sahip oldu.

Ağustos 1998 itibarıyla, Marshall Boya ve Vernik Sanayi A.Ş., merkezi Arnhem Hollanda'da bulunan global kimya devi Akzo Nobel bünyesine katıldı. Akzo Nobel, sağlık hizmetleri, boya ve kaplama ürünleri ile kimyasallar alanında faaliyet gösteren uluslararası bir şirkettir ve 150'den fazla ülkede operasyonlarını sürdürmektedir.

Marshall Boya, Türkiye ve dünya pazarlarındaki konumunu güçlendirme hedefiyle; bilgi birikimi, değerleri ve insan kaynağıyla toplumun, müşterilerin, tedarikçilerin ve paydaşların memnuniyetini sağlamaya odaklanmıştır. İç pazarda ve ihracatta lider bir boya markası olma vizyonu ile önemli adımlar atmış; çevre dostu boya teknolojilerine yaptığı yatırımlar ve uyguladığı Çevre Yönetim Sistemi ile sektörde öncü konumunu pekiştirmiştir.

### 1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2026 – 31.03.2026

### 1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler

Ticaret Ünvanı	: Marshall Boya ve Vernik Sanayii A.Ş.
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 50.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	: 10.994.134 TL
Ticaret Sicil Memurluğu	: Gebze
Ticaret Sicil Numarası	: 994
Mersis No	: 0612007007700011
İnternet Sitesi	: www.marshallboya.com
Merkez Adresi	: DOSB 1. Kısım Tuna Caddesi N:1 41455 Dilovası Kocaeli
Telefon	: 0 (262) 754 74 70
Faks	: 0 (262) 754 19 24
E-Posta Adresi	: yatirimciiliskileri@akzonobel.com
KEP Adresi	: marshall.boya@hs02.kep.tr
Bağımsız Denetim Kuruluşu	: BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Borsa Kodu	: MRSHL
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	: BIST KOCAELİ, BIST TÜM-100, BIST ANA, BIST KİMYA PETROL PLASTİK, BIST SİNAİ, BIST 500, BIST TÜM
İlk İşlem Görme Tarihi	: 07.11.1990
İşlem Gördüğü Pazar	: ANA PAZAR

### 1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

#### 1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 50.000.000 TL

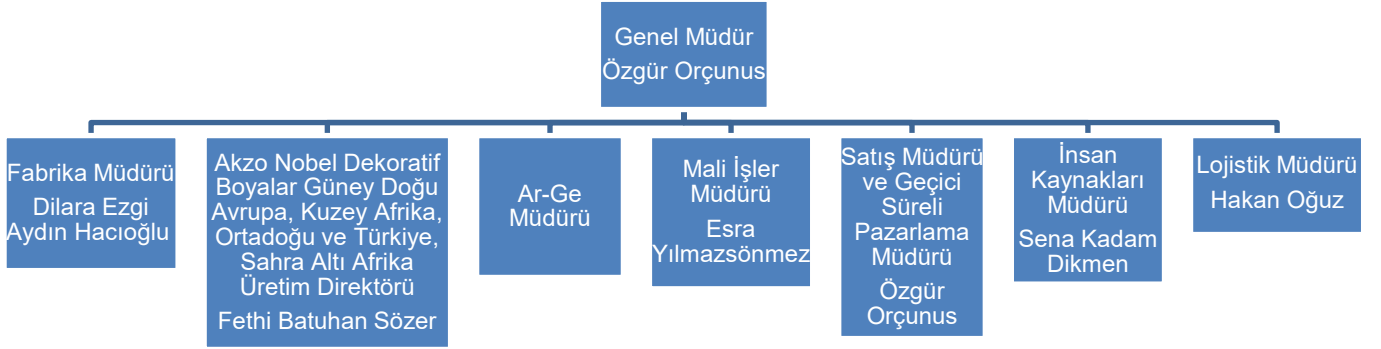
Çıkarılmış Sermayesi : 10.994.134 TL

31.03.2026 tarihi itibarıyla sermayeye doğrudan ve dolaylı yoldan sahip olan gerçek ve tüzel kişiler;

ORTAĞIN ÜNVANI	Doğrudan Sahip Olunan Paylar		Dolaylı Yoldan Sahip Olunan Paylar	
	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
AKZO NOBEL COATINGS INTERNATIONAL B.V.	5.406.584,98	49,18	4.884.947,76	44,43
TEKYAR TEKNİK YARDIM A.Ş.*	4.884.947,76	44,43	0	0
DİĞER	702.601,26	6,39	0	0
<b>TOPLAM SERMAYE</b>	<b>10.994.134</b>			

\*Tekyar Teknik Yardım A.Ş. paylarının tamamı Akzo Nobel Coatings International B.V.'ye aittir.

#### 1.4.2. Organizasyon Yapısı



Dönem içinde değişiklik yoktur.

#### 1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

#### 1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri 6 kişiden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticiler 6 kişi olup, 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla personel sayısı 237 kişidir (31 Aralık 2025: 247 kişi).

YÖNETİM KURULU	
Adı Soyadı	Ünvanı
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı
Mehdi El Bok	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Üyesi
Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

## 1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

### 1.7.1. Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler

Adı Soyadı	Ünvanı	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı	Akzo Nobel Yönetici
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi	Akzo Nobel Yönetici
Mehdi El Bok	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Akzo Nobel Kuzey Afrika ve Ortadoğu Ülkeleri Yöneticisi, Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür, Satış Müdürü ve Geçici Süreli Pazarlama Müdürü	Boya Sanayicileri Derneği (BOSAD) Yönetim Kurulu Üyesi
Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Gelecek Varlık Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Turkish Dijital Teknolojiler A.Ş., Türk Sigorta Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi ve Habitat Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü	Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi, Politeknik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	-
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	-
Hakan Oğuz	Ülke Lojistik Müdürü (Türkiye)	Bölge Lojistik Müdürü (Türkiye ve Yunanistan)

### 1.7.2. Bağımsızlık Beyanları

Şirketimizin 22.05.2025 tarihli 2024 yılı olağan genel kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Deniz Uyan ve Kamil Attila Köksal'ın öz geçmiş ve bağımsızlık beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1430449> linkinde yer almaktadır.

## 1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

### 1.8.1. Komitelerin Üyeleri

Şirketimizin 22 Mayıs 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile;

II-17-1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde kurulan mevcut komitelerimizin faaliyetlerine devam etmesine;

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmek suretiyle iki üyeden oluşmasına, başkanlığa Deniz Uyan'ın ve üyelğe Kamil Attila Köksal'ın getirilmesine,

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Deniz Uyan'ın, üyeliğe Kamil Attila Köksal ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Nursen Sipahi'nin getirilmesine,

Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Kamil Attila Köksal'ın, üyeliklere Deniz Uyan ve Esra Yılmazsönmez'in getirilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığını Elmas Topçu, üyelikleri ise Sena Kadam Dikmen ve Bora Aydın yürütmektedir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441157> <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1528367>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan esaslar nedeniyle bağımsız yönetim kurulu üye sayısının 2 olması yeterli olduğundan, söz konusu 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi oluşturulan her üç komitede de görev almaktadırlar.

### **1.8.2. Toplanma Sıklığı**

Denetimden Sorumlu Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, gerekli görülen sıklıkta ve zamanda toplanır. Komite 01.01.2026 - 31.03.2026 döneminde 1 kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2026 - 31.03.2026 döneminde 3 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir olmak üzere, yılda en az altı kere ve görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2026 - 31.03.2026 döneminde 2 kez toplantı yapmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2026 - 31.03.2026 döneminde 2 kez toplantı yapmıştır.

### **1.8.3. Çalışma Esasları**

Denetimden Sorumlu Komite'nin, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin yazılı görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından revize edilmiş, 14 Haziran 2017 tarihinde KAP'ta yayımlanmış olup <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/612382>, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

Şirketimizin 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Çalışma Esasları kabul edilerek, KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113534> ve Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kamuya duyurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK") yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") ve raporlaması ile SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ve ilgili diğer kararları çerçevesinde yürütmektedir.

Çalışma esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenlemeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi dikkate alınarak oluşturulmuştur.

### **1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi**

Komiteler dönem içinde danışmanlık hizmeti almamışlardır.

### **1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu**

Yönetim Kurulu 2026 yılında 2 toplantı yapmış, yurt dışında ikamet eden üyeler hariç, diğer üyeler yüksek oranda toplantılara katılım sağlamıştır.

## 1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

## 1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

### 1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri

Yönetim Kurulu'nun 22 Mayıs 2025 tarih ve 2025/7 sayılı kararı ile görev taksimi yapılarak; bir yıl süre ile Şirketimizin, Yönetim Kurulu Başkanlığına Johannes Petrus Van Kesteren'in, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Mehdi El Bok'un seçilmelerine, 22 Mayıs 2025 tarihli Genel Kurul kararında ise Koen Vermeulen ve Özgür Orçunus'un üye, Kamil Attila Köksal ve Deniz Uyan'ın bağımsız üye olarak görev yapmalarına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulumuzun 28 Ağustos 2025 tarihli kararı ile; Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan Sayın Johannes Petrus Van Kesteren'in yerine, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında hissedarların onayına sunulmak üzere Sayın Johann Frederick Smidt'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine ve 22.05.2026 tarihine kadar Yönetim Kurulu Başkanı olarak belirlenmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1483608>

Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehdi El Bok'un; Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Orçunus, Esra Yılmazsönmez ya da Onur Aydın'dan herhangi biri ile, Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Orçunus'un; Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehdi El Bok, Esra Yılmazsönmez ya da Onur Aydın'dan herhangi biri ile, 22 Mayıs 2026 tarihine kadar Şirket'i her konuda sınırsız olarak temsil etmek üzere imza yetkilisi olarak görevlendirilmesine karar verilmiş, Şirketi temsil ve ilzama ilişkin yetkilendirme kararı Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 26.05.2025 tarihinde tescil edilmiş olup, 27.05.2025 tarih ve 11339 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun çalışma ve faaliyet esasları Esas Sözleşme ve Çalışma Esasları ile belirlenmiş olup; Esas Sözleşme ile Yönetim Kurulu ve Komitelerin Çalışma Esasları <https://www.marshallboya.com/tr/yatirimci-ilisikleri> sayfasında yer almaktadır.

### 1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket adına tanzim edilecek bütün evrakın muteber olması ve şirketi ilzam edebilmesi için şirketin ünvanı ile şirket namına imza atmaya mezun kılınan kimseler tarafından imza edilmesi icap eder. Bu imzalar ticaret siciline tescil ettirilir ve usulüne göre ilan olunur. Yönetim Kurulu Şirket işlerini yapmak ve gerek bu esas mukavelename ve gerekse TTK'nın hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri uyarınca hak ve vecibelerini kullanmak üzere düzenleyeceği bir iç yönergeyle, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir.

Şirket namına yetkili kılınan bu kimselerin tayin ve işten uzaklaştırılmaları şartları vazife ve yetkileri yönetim kurulu tarafından tespit edilerek tescil ve ilan olunur. Bu kimselerin tayin işini yönetim kurulu başkanına veya üyelerden birine veya murahhas azaya bırakabilir. İdare meclisi bütün yetkilerinin bir veya birkaç kişiye verdiği takdirde bu kimselerin vazife müddetleri yönetim kurulu üyelerinin sürelerinden fazla olamaz. Bundan başka yönetim kurulu veya şirket namına imza yetkisi olan kimseler bir veya birkaç mesele için hususi veya umumi vekalet ile münasip gördükleri kimseleri vekil yapabilirler.

22.05.2025 tarih ve 2025/7 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyeleri ile sınırsız temsil yetkililer dahil imzaya yetkili yöneticilerinin Şirketi temsil ve ilzama düzenlenmiş olup, Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 26.05.2025 tarihinde tescil, 27.05.2025 tarihli ve 11339 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. İmza sirküleri gereğinde güncellenmektedir.

### 1.12.3. Görev Süreleri

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı	28.08.2025	22.05.2026
Mehdi El Bok	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	22.05.2025	22.05.2026
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	22.05.2026
Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	22.05.2026
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	22.05.2026
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	02.08.1999	-
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür, Satış Müdürü ve Geçici Süreli Pazarlama Müdürü	10.02.2020	Yönetim Kurulu Üyesi olarak 22.05.2026'ya kadar
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü, Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.1997	-
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	01.05.2024	-
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	01.02.2017	-
Hakan Oğuz	Lojistik Müdürü	21.08.2023	-

### 1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yoktur.

### 1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin personele ücret dışında sağladığı hak ve menfaatler; özel sağlık sigortası, BES ve sosyal pakettir.

### 1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Adı Soyadı	Görevi	Mesleki Tecrübesi
Özgür Orçunus	Genel Müdür, Satış Müdürü ve Geçici Süreli Pazarlama Müdürü	1996 yılında iş hayatına giren Özgür Orçunus, çeşitli uluslararası ve Türkiye'nin önde gelen firmalarında Pazarlama ve Satış alanlarında yöneticilik tecrübesinde bulunmuştur. Eğitimini Marmara Üniversitesi Almanca İşletme bölümünde tamamladıktan sonra, yine aynı üniversitede ve aynı bölümde Finansman ve Muhasebe alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Akabinde, University of Houston Amerika Birleşik Devletleri'nde işletme alanında ikinci yüksek lisansını tamamlamıştır. Marshall Boya bünyesinde 09.11.2015'ten bu yana Satış Müdürü, 01.11.2025 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak görev yapan Özgür Orçunus (ayrıca Geçici Süreli Pazarlama Müdürü görevini yürütmektedir), öncesinde Sony, Bosch, Philips,

		Siemens, Vestel gibi firmalarda görev almıştır. İngilizce ve Almanca bilmektedir.
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü	Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme mezunudur. Marshall Boya Akzo Nobel bünyesinde 1997 yılından beri Mali İşler çatısı altında raporlama, bütçe, muhasebe ile ilgili alanlarda görev almıştır. SMMM'dir. Kocaeli SMMM odasına kayıtlıdır. Ayrıca Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesidir.
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	Kimya Mühendisidir. Bilgi Üniversitesinde İş İdaresi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Marshall Boya, Akzo Nobel bünyesinde 1999 yılından beri çalışmakta olup Üretim Şefi, Üretim Müdürü, Tedarik Zinciri Müdürü ve Fabrika Müdürü rollerinde çalışmıştır. Halen Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır.
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya 2011 yılı mezunudur. 2018 yılında Galatasaray Üniversitesi Mühendislik Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. 2011-2021 yılları arasında L'Oréal ve Colgate Palmolive şirketlerinde üretim yönetiminde çeşitli rollerde görev almıştır. Ocak 2021'de Akzo Nobel/Marshall bünyesine Sürekli İyileştirme Müdürü olarak katılmıştır. 2023 yılında Üretim Müdürü görevine geçmiştir. Kasım 2024 itibarıyla Fabrika Müdürü olarak görev almaktadır.
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	İngiliz Dili ve Edebiyatı mezunudur. 2014 – 2016 yılları arasında SAS Automotive şirketinde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak görev almıştır. 2017 yılında Marshall Boya ve Vernik A.Ş.'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak göreve başlamış ve Eylül 2023 itibarıyla İnsan Kaynakları Müdürü rolüne atanmıştır.
Hakan Oğuz	Lojistik Müdürü	20 yılın üzerindeki kariyeri boyunca Lojistik, Tedarik Zinciri Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik alanlarında (yerel, bölgesel ve küresel düzeyde) çeşitli roller de görev almıştır.

Dönem içinde üst yönetimde değişiklik olmamıştır.

#### 1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Yoktur. Güncel Esas Sözleşmemiz KAP'taki Şirketimiz sayfasında <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1023-marshall-boya-ve-vernik-sanayii-a-s> ve internet sitemiz Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

## 1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, uygulanması zorunlu olan ilkelere uyum sağlanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 2026/4 sayılı Bülten'inde II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin uygulanmasına yönelik olarak Borsa şirketlerinin 2026 yılı için dahil oldukları gruplar açıklanmış, Şirketimiz 2. Grup şirketler arasında yer almıştır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (4.3.7.) numaralı Kurumsal Yönetim ilkesinin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkesinin ikinci fıkrası, ikinci ve üçüncü grupta yer alacak ortaklıklar için uygulanmaz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı gereği Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunu raporlamak amacıyla hazırlanan 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere hazırlanan 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 02.03.2026 tarihli ve 2026/2 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır. Söz konusu raporlar ayrıca Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında <https://www.marshallboya.com/tr/yatirimci-iliskileri> yer almaktadır.

Bu raporlarda dönem içinde değişiklik olması halinde, söz konusu değişiklikler Kurul'un özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'taki güncelleme şablonları yoluyla açıklanmaktadır. Dönem içinde 2025 yılı raporlarımıza ilişkin güncelleme yapmayı gerektirir bir değişiklik olmamıştır.

Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin Şirketimize herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin talep ve ihtiyaçları ile faaliyetlerimizin gelişimi çerçevesinde uygulanması zorunlu olmayan ilkelere ileride uyum söz konusu olabilecektir.

## 1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermekte olup, uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesine uygun olarak Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, politikaların yürütülmesi ve takibi için Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş olup, 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Çalışma Esasları kabul edilerek, KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113534> ve Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kamuya duyurulmuştur.

Şirketimizin Sürdürülebilirlik Komitesi başkanı Elmas Topçu, üyeleri ise Sena Kadam Dikmen ve Bora Aydın'dır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441157> <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1528367>

Şirketimiz SPK'nin ilgili düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonu üzerinden yıllık olarak açıklanmakta olup, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında altında yer almaktadır. Şirketimiz 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 02.03.2026 tarihli ve 2026/2 sayılı kararıyla kabul edilmiş, KAP'ta ve Şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yayımlanmıştır. Yayımlanan rapordaki açıklamalarımız bakımından 2025 yılındaki başlıca gelişmeler şunlardır;

Şirketimiz, üretim tesislerinde çevresel etkiye pozitif katkı sunmak ve çalışan güvenliğini birlikte geliştirmek amacıyla doğal aydınlatma ve duman tahliye sistemlerinin modernizasyonu tamamlamıştır. Bu uygulama

sayesinde üretim alanlarında gün ışığından maksimum fayda sağlanarak aydınlatma kaynaklı enerji tüketiminde azalma hedeflenmiş, aynı zamanda acil durum senaryolarında hızlı duman tahliyesi ile çalışan güvenliği güçlendirilmiştir. Uygulama sonrası yapılan değerlendirmelerde, tesis genelinde enerji verimliliği göstergelerinde iyileşme ve iş sağlığı güvenliği risk puanlarında düşüş kaydedilmiştir. Bu yatırım, şirketimizin iklim etkisini azaltma, kaynak verimliliğini artırma ve sürdürülebilir üretim ortamları oluşturma hedefleriyle uyumlu olarak gerçekleştirilmiş olup, sürdürülebilirlik stratejimizin operasyonel düzeydeki önemli uygulamalarından birini oluşturmaktadır.

Dönem içinde 2025 yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuza ilişkin güncelleme yapmayı gerektirir bir değişiklik olmamıştır.

Aşağıda detaylı bilgisini verdiğimiz 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz doğrultusunda; Şirketimiz, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmaya yönelik somut eylem planlarını hayata geçirmeye devam etmektedir. Bu kapsamda enerji verimliliği, karbon emisyonu azaltımı, atık yönetimi, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etki alanlarında performans göstergeleri oluşturulmuş ve düzenli olarak izlenmektedir. Söz konusu hedef ve faaliyetler, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum gözetilerek hazırlanmıştır.

Kısmen ve/veya tamamen uyum sağlanamayan söz konusu ilkelere uymama dolayısıyla başta Şirketimiz ve pay sahiplerimiz olmak üzere; çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularında önem arz edecek düzeyde finansal riskimiz ve olumsuz etkileri olabilecek hususlar bulunmadığını beyan ederiz.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK"), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") ve TSRS'lerin Uygulama Kapsamı 29.12.2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de (1.Mükerrer) yayımlanmış, belirli işletmelerin 01.01.2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. Ayrıca KGK'nın 05.09.2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararı ile 01.01.2024 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlarının; KGK tarafından belirlenecek esaslar çerçevesinde, düzenlenecekleri ilk yıldan başlamak üzere güvence denetimine tabi tutulmasına karar verilmiştir. Şirketimiz 2024 ve 2025 faaliyet yılına ilişkin olarak KGK'nın söz konusu TSRS raporlaması uygulamasına tabi olmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun 29.07.2025 tarihli kararıyla; Şirketimizin, T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimi için ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Denetimden Sorumlu Komitemizin 2025/4 sayılı raporunda Yönetim Kurulumuza tavsiye edilen Eski Büyükdere Cad.No.14 K.4 Park Plaza Maslak Sarıyer İstanbul adresinde bulunan, 2910010846 vergi kimlik numaralı, 0291001084600012 MERSİS numaralı, İstanbul Ticaret Sicili'ne 254683-0 sicil numarası ile kayıtlı BDO DENET BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK ANONİM ŞİRKETİ'nin seçilmesine ve Kamu Gözetim Kurulu'nun 25 Haziran 2025 tarihli ve 2025-43 sayılı duyurusuna istinaden işbu denetçi seçiminin yapılacak ilk olağan Genel Kurul'da onaya sunulmasına ve gerekli işlemlerin yürütülmesine karar vermiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1467585>

Şirketimizin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu, sınırlı güvence denetiminden geçmiş 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 29.09.2025 tarihinde KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kamuya duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1493913>

2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları devam etmekte olup, KGK tarafından açıklanan sürelerle uygun olarak, en geç 2026 yılı 6 aylık finansal sonuçlarımız ile kamuya açıklanması planlanmaktadır.

## 2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

### 2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine 22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmekte olup, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı gereğince ücret ödenmemektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yabancı Uyruklu Üst Düzey Yöneticilerin ücretleri Akzo Nobel Uluslararası Atamalar Bölümü tarafından belirlenmektedir.

Türk Uyruklu Üst Yöneticilerin ücretleri bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler, Şirketin mali durumu ve şirket içi denge doğrultusunda yılda bir kez gözden geçirilip, değerlendirilmektedir.

31 Mart 2026 tarihinde sona eren dönemde, yönetim kurulu üyelerine ödenen ücret ve menfaatler toplamı 4.652.789 TL olup bu tutarın tamamı ödenen ücret ve ikramiyelerden oluşmaktadır (31 Mart 2025: 7.467.987 TL).

## **2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler**

Bu madde kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan faydalar yoktur. Üst Düzey Yöneticilere, bu başlık altında verilen tutarlar, Şirketin Finansal Tablolarında ilgili gider kalemlerine dahil edilerek raporlanmaktadır.

## **3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

Dünyanın hemen her ülkesinde AkzoNobel'in dekoratif boya markaları, kendi ülkelerinin lider markası konumundadır. Türkiye için de geçerli olan bu liderlikle Marshall Boya, küresel olarak yürütülen Ar-Ge çalışmalarının sonucunda ortaya çıkan inovatif ürünleriyle Türkiye'de de sektöre yön vermeye devam etmektedir.

Marshall Boya'nın 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yaptığı Ar-Ge Merkezi başvurusu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından uygun bulunduğu 05 Şubat 2019 tarihli resmi yazı ile bildirilmiştir. Marshall Boya, 5746 sayılı kanun hükümleri gereğince Ar-Ge merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmış bulunmaktadır.

Marshall Boya Ar-Ge Merkezi, altyapı imkanlarını ve yetişmiş insan kaynaklarını sürekli olarak iyileştirme hedefi doğrultusunda yönetilmektedir ve akademik merciler ile yürütülen ortak çalışmalar sayesinde güncel, literatür kaynaklara ulaşılabilirliğin artması ile patent hedefli yenilikçi ve tüketici ihtiyaçlarına yönelik ürün ve servislerle boya sektörünün de gelişimine katkıda bulunmaktadır. Marshall Boya Ar-Ge Merkezi'nde yapılan çalışmalar ile ürün portföyüne yeni eklenmesi planlanan ürünler ile ilgili kapsamlı ürün analizleri gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, güncel ekonomik şartlar doğrultusunda ürün performans ve maliyetleri göz önünde bulundurularak optimizasyon çalışmaları sağlanmaktadır. Yapılan çalışmalar sırasında kullanılan ileri istatistiksel veri analiz ve test yöntemleri sayesinde ürün performans beklentileri ve maliyet dengeleri en uygun olacak şekilde kurgulanmaktadır.

Marshall Boya Ar-Ge Merkezi, Kocaeli Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisleri ile stratejik iş birliklerini kararlılıkla sürdürmektedir. Eş zamanlı olarak, Dünya Bankası desteğiyle Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda, TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından yürütülen 'Türkiye Yeşil Sanayi Projesi' kapsamında gerçekleştirilen başvurumuz onaylanarak destek süreci başlatılmıştır. Destek programları kapsamında onaylanarak yatırımı devam eden teknolojik altyapı projeleri, sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerimize büyük bir ivme kazandırmıştır. Bu doğrultuda, bilimsel ve akademik bir perspektifle yürütülen Ar-Ge faaliyetlerimiz neticesinde, 2026 yılı lansman programımızda yer alan ürünlerin hazırlıkları planlanan takvime tam uyumlu olarak başarıyla sürdürülmektedir.

#### 4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

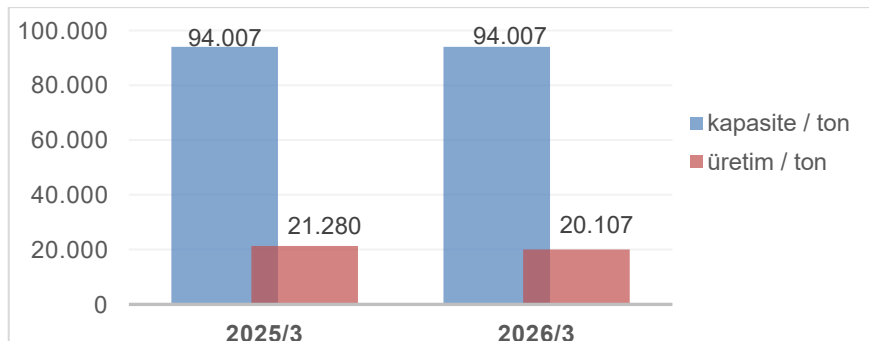
##### 4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

Marshall Boya, 1954 yılında İstanbul Topkapı'da 20 kişilik küçük bir fabrikada kurulmuş, 1998'den itibaren ise dünyanın en büyük boya ve kaplama şirketlerinden biri Akzo Nobel çatısı altında faaliyet göstermektedir. Türkiye pazarındaki 60 yıllık güçlü geçmişine Akzo Nobel'in küresel perspektifini de ekleyen Marshall Boya'nın ürün ve hizmetleri, Türkiye geneline yayılmış bayi ağı ve satış noktaları aracılığıyla Türkiye'nin her yerindeki tüketicilere ulaşmaktadır. Marshall Boya, ürün ve renk yelpazesini yenilikçi yaklaşımla ve yeni teknolojilerle sürekli geliştirmekte ve tüketicilerine farklı ilham alanlarında çok farklı dekorasyon önerileri de sunmaktadır.

Marshall Boya, Türkiye ve dünya pazarlarındaki konumunu geliştirmeyi hedeflemenin yanı sıra, değerleri, bilgileri ve çalışanlarıyla; toplumun, müşterilerin, tedarikçilerin ve ortakların memnuniyetini sağlayarak lider bir marka olma vizyonunu gerçekleştirme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Marshall Boya ayrıca, çevreci boya teknolojisine yaptığı büyük yatırımlarla ve uyguladığı Çevre Yönetim Sistemiyle de sektörde ön plana çıkmayı başarmıştır.

- 2025 yılının son çeyreğinde lansmanı gerçekleştirilen Luksima, Sil-Pak Plus, Akrikor Elastomerik Ultimate ve Akrikor Elastomerik Optima ürünlerine yönelik pazarlama faaliyetleri, 2026 yılının ilk çeyreğinde artarak devam etmiştir. Yeni ürünlerin pazardaki bilinirliğinin ve tüketici ile profesyonel segmentteki penetrasyonunun artırılması amacıyla dijital iletişim çalışmaları yürütülmüş; hedef kitleye yönelik iletişim kampanyaları, satış noktası uygulamaları ve saha aktiviteleri ile ürün görünürlüğü desteklenmiş ve müşteri deneyiminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Şirketimiz, yeni ürün lansmanlarının ticari performansa katkısını artırmak amacıyla pazarlama ve satış faaliyetlerini entegre bir şekilde yönetmeye devam etmektedir.
- KOÜ ile yürütülen eğitim iş birliklerimizin yanı sıra, yılda ortalama 7.000 kişiye eğitim verilmekte olup, sektörün farklı paydaşları olan mühendisler, ustalar, karar vericiler ve iş ortaklarımız da bu programlara dahil edilerek teknik bilgi paylaşımı ve uygulama yetkinliklerinin artırılması sağlanmaktadır. 2026 yılının ilk üç ayında yaklaşık 1.500 kişiye eğitim verilerek, eğitim faaliyetleri planlanan doğrultuda sürdürülmektedir.
- 2026 yılının ilk üç ayında toplam 5 okula yönelik olarak 2.345 litre ürün karşılığı 195.701 TL tutarında hibe çıkışı gerçekleştirilmiştir.
- Şirketimiz, 31.03.2026 tarihli faaliyet raporu kapsamında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu olarak sürdürmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporumuzun hazırlanmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup, söz konusu raporun tamamlanmasını takiben kamuoyu ile paylaşılması planlanmaktadır.
- Kocaeli Üniversitesi Hereke Ömer İsmet Uzunyol Meslek Yüksek Okulu Boya Teknolojisi Bölümü'nde boya uygulama teknikleri dersleri verilmektedir.

31 Mart 2026 ve 31 Mart 2025 tarihleri itibarıyla Kapasite Kullanım Oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



## 4.2. Yatırımlar ve Teşvikler

Şirketimiz tarafından mevcut üretim tesislerinde yer alan makine ve teçhizatların yenilenmesi ve modernizasyonu kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden, 25.04.2024 tarih ve 567110 sayılı, 35.788.000 TL tutarlı, 29.03.2027 bitiş tarihli yatırım teşvik belgesi alınmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1279070> Alınan bu Teşviğe 3.646.551 TL tutarlı ek malzeme ilavesi yapılmış, yararlanılan teşvikin toplam tutarı 39.434.551 TL olmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1438725> Söz konusu teşvik kapsamındaki yenileme ve modernizasyon süreci halen devam etmektedir.

Teşvik kapsamında desteklenen unsurlar aşağıdaki gibidir;

- 1- KDV İstisnası
- 2- Gümrük Vergisi Muafiyeti
- 3- Faiz Desteği
- 4- Yatırıma Katkı Oranı: %30
- 5- Sigorta Primi İşveren Desteği: 6 yıl
- 6- Vergi İndirimi: %70

## 4.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmekte olup, son değerlendirmesini 23.01.2026 tarihinde yapmıştır. Yönetim Kurulumuz, Şirket'in risk yönetimi ve iç kontrolünü gözetirken, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite başta olmak üzere, icra ve ilgili birimlerden gelen bilgiler doğrultusunda Akzo Nobel Grubu ve Şirket yöneticileri ile koordineli olarak ilgili birimlerin çalışmalarını takip etmektedir.

Ayrıca Akzo Nobel Merkezi İç Denetim Departmanı, her üç ayda bir bünyesindeki şirketlerin süreçlere uygunluğunu ölçmek adına Şirket Özdeğerlendirmesi yapılması hususunda Grup şirketlerini bilgilendirmekte ve Grup şirketlerinin süreçlerdeki risklerini gözden geçirmelerini ve dokümanete etmelerini istemektedir. Bu sayede Şirket Yönetimi ana süreçleri, riskleri ve kontrolleri gözden geçirip, uygunluğu ile ilgili görüş vermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında 6 kez toplanmış, 2024 yıl sonu ve 2025 yılı ara dönem finansal raporlara ilişkin olarak; finansal tablolar ile faaliyet raporunun Şirket'in anılan tarihteki gerçek finansal durumu ile anılan döneme ait gerçek faaliyet sonuçlarını doğru bir biçimde yansıttığına, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş, söz konusu tespitler Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. 2025 yılında Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri, bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan ve Komite'nin değerlendirdiği bir şikâyet olmamıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 6 adet toplantı yaparak, tespitlerini ve önerilerini 6 adet raporunda Yönetim Kurulumuza sunmuştur. 2025 yılında ve 01.01.2026-31.03.2026 döneminde Şirket'in varlığını ve gelişmesini tehlikeye düşürecek herhangi bir gelişme yaşanmamış, bu yönde bir tespitle bulunulmamıştır.

## 4.4. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

## 4.5. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraki yoktur.

## 4.6. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

#### 4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Yoktur.

#### 4.8. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirketimiz tarafından yapılan bağış ve yardım miktarı 195.701 TL'dir (31.12.2025: 1.284.208 TL).

### 5. FİNANSAL DURUM

#### 5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

31 Mart 2026 itibarıyla, Şirket faizli banka mevduatları ve kısa vadeli kredi yükümlülükleri nedeni ile faiz oranlarındaki değişimlerden etkilenmektedir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirketin nakit varlıkları toplamı 327.420.598 TL'dir. (31.12.2025: 372.755.778 TL)

Şirket'in ticari borçlarının büyük kısmı hammadde alımından kaynaklanmaktadır ve tamamı kısa vadeli. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirketin ticari borçlar toplamı 1.704.886.617 TL'dir (31.12.2025: 1.544.551.378 TL).

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkulleri Dilovası fabrika sahasında yer alan idari binanın ilişkili taraf olmayan bir firmaya kiralanmış kısmından oluşmaktadır.

Dönem içinde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

#### 5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

2026 yılının ilk çeyreğinde, devam eden bölgesel savaşlar ve buna bağlı jeopolitik riskler küresel ekonomik görünüm üzerinde belirsizlikleri artırmıştır. Söz konusu gelişmeler, başta enerji ve emtia fiyatları olmak üzere girdi maliyetlerinde oynaklığa yol açarken, tedarik zincirlerinde aksamalara ve lojistik süreçlerde gecikmelere neden olmuştur. Bu durum, birçok sektörde olduğu gibi Şirketimizin faaliyet ortamı üzerinde de ilave riskler oluşturmuştur.

Anılan dönemde tedarik zincirinde yaşanan sıkıntılar; bazı hammaddelerin temin sürelerinde uzamaya, maliyet yapısında baskıya ve planlama süreçlerinde ihtiyatlı bir yaklaşım benimsenmesini gerektiren koşullara yol açmıştır. Şirketimiz, operasyonel sürekliliğin korunması amacıyla mevcut tedarikçilerle ilişkilerini güçlendirmiş, alternatif tedarik kaynaklarını değerlendirmiş ve kritik girdilere yönelik stok seviyelerini yakından izlemiştir. Bununla birlikte, küresel tedarik zincirlerindeki belirsizliklerin tamamen ortadan kalkmadığı ve bu risklerin yılın devamında da sürdürülebileceği öngörülmektedir.

Finansal piyasalarda gözlenen dalgalanmalar, döviz kurlarında oynaklığa ve finansmana erişim koşullarında sıkışmaya neden olmuştur. Bu çerçevede, Şirketimizin finansal durumu üzerinde özellikle likidite yönetimi, işletme sermayesi ihtiyacı ve kur riski ön plana çıkmıştır. Yönetim Kurulumuz, nakit akışının sürekliliğinin sağlanmasını temel bir öncelik olarak ele almış; alacak tahsilat süreçleri, borçlanma vadeleri ve maliyet yapısı ihtiyatlı bir yaklaşımla gözden geçirilmiştir. Döviz pozisyonu düzenli olarak izlenmiş olmakla birlikte, piyasalardaki oynaklığın devam etmesi halinde finansal risklerin artabileceği değerlendirilmektedir.

Artan maliyet baskıları ve belirsiz talep koşulları, faaliyet sonuçları üzerinde sınırlayıcı bir etki oluşturmuştur. Bu doğrultuda, Şirketimiz gider kontrolü ve verimlilik artırıcı uygulamalara ağırlık vermiş, fiyatlandırma politikalarını piyasa koşulları ve rekabet ortamını dikkate alarak temkinli şekilde

değerlendirmiştir. Ancak, küresel ekonomik görünümdeki zayıflama ve tedarik kaynaklı risklerin, kârlılık üzerinde baskı oluşturmaya devam edebileceği göz önünde bulundurulmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, 2026 yılının geri kalanında jeopolitik gelişmeler, tedarik zinciri koşulları, döviz kurları ve finansman maliyetlerindeki değişimlerin Şirketimizin finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerindeki etkilerini yakından izlemeyi sürdürecektir. Belirsizliklerin yüksek seyrettiği mevcut ortamda, temkinli büyüme yaklaşımı, güçlü likidite yapısının korunması ve risk yönetimi uygulamalarının etkinliği öncelikli yönetim ilkeleri olmaya devam edecektir. Bununla birlikte, piyasa koşullarında meydana gelebilecek olumsuz gelişmelerin Şirket performansı üzerinde ek baskılar yaratabileceği dikkate alınmaktadır.

### 5.3. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK'nın (II-14.1) Sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiş olup, 31.12.2025 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir. 01.01.2026-31.03.2026 ve 01.01.2025-31.03.2025 dönemi mali tablolar ise bağımsız denetimden geçmemiştir. Finansal tablolar Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili kararları çerçevesinde Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilmiş sonuçları içermektedir.

<b>BİLANÇO</b>	<b>31.03.2026</b>	<b>31.12.2025</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	327.420.598	372.755.778
Diğer Dönen Varlıklar	2.665.165.493	1.707.101.851
Duran Varlıklar	1.351.171.533	1.403.523.216
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>4.343.757.624</b>	<b>3.483.380.845</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.983.242.623	2.284.565.913
Uzun Vadeli Yükümlülükler	222.346.530	231.275.799
Öz Kaynaklar	1.138.168.471	967.539.133
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>4.343.757.624</b>	<b>3.483.380.845</b>

<b>GELİR TABLOSU</b>	<b>31.03.2026</b>	<b>31.03.2025</b>
Net Satışlar	1.498.181.980	1.937.026.448
Brüt Kar (Zarar)	605.621.735	603.654.418
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	221.198.165	57.746.641
Vergi Öncesi Kar (Zarar)	195.436.247	124.868.428
Dönem Karı (Zararı)	164.509.463	88.271.101
<b>PERSONEL BİLGİLERİ</b>	<b>31.03.2026</b>	<b>31.12.2025</b>
Ortalama Çalışan Sayısı	237	247

#### 5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

<b>LİKİDİTE DURUMU</b>	<b>31.03.2026</b>	<b>31.12.2025</b>
Cari Oran	1,00	0,91
<b>MALİ YAPI ORANLARI</b>	<b>31.03.2026</b>	<b>31.12.2025</b>
Borçlar Toplamı/Aktif Toplamı	0,74	0,72
Öz Kaynaklar/Aktif Toplamı	0,26	0,28
<b>KARLILIK ORANLARI</b>	<b>31.03.2026</b>	<b>31.03.2025</b>
Brüt Kar Marjı	%40,42	%31,16
Faaliyet Kar Marjı	%14,76	%2,98
Net Kar Marjı	%10,98	%4,56

#### 6. DİĞER HUSUSLAR

- Şirketimizin 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 13 Mayıs 2026 tarihinde saat 11.00'da, Crowne Plaza İstanbul – Asia Hotel, Yenişehir Mah., Dedepaşa Cad., No:15 Pendik, Kurtköy 34912 İstanbul/Türkiye adresinde yapılmasına karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1594238>

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin dokümanlar Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

- Şirketimiz faaliyetlerinin katılım finansı ilkelerine uyumuna ilişkin hazırlanan ve 31.12.2025 tarihli finansal sonuçlarımıza göre hazırlanan Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu 02.03.2026 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1564587>